

今回	累積	平均	発表	分類	質問事項	知っていること	質問者の見解	魚野の見解
3	3	3.0	2	自己管理	講義中に、明るい物を見ると眠りが浅くなると言われましたが、睡眠中のことでしょうか？ 発表：公欠届は必要；在庫	電気をつけたまま寝ると、睡眠の質が悪くなると聞いたことがある。	「寝る前に明るい物を見ると睡眠の質が悪くなる」のではなく、「明るい物が周りにある状態で寝ると悪くなる」の間違いではないか。	一般に、テレビやゲームなど光りながら動くものを、寝る前に見ると、脳が興奮状態になり、眠りの質が悪くなると言われている。
3	3	3.0	1	自己管理	外国人の遅刻した人に日本の社会で「遅刻がダメだ」と、魚野先生はどう説明しますか？	ないです。	国によって「時間」の捉え方が違うけれど、日本は1分1秒でも変わってくるのだと説明する...かも。	社風によってあるべき説明の仕方は異なるが...【理由】1. 契約違反、2.所属組織の成果への影響【想定する反論】個人の成果に影響ない【反論に対する返答】1.日本のビジネス文化はチームで成果をつくりあげる文化+時間遵守を尊ぶ習慣。故にチームメイトの負の気持ちに影響を与える行動は低評価に繋がる可能性あるゆえ事前通告、2.自己管理は社会人の基礎力。
2	2	2.0	1	自己管理	海外では日本ほど時間に厳しくないと言っていたが、学校などでも遅刻に厳しくないのか？		会社でも、1分、2分の遅刻なら許されるので、学校でも大丈夫だと思う。	厳しくない。もっとも、日本では1-2分の遅刻を繰り返していれば、明示的ではなくても低評価になり、成長の機会となる、より重要な責任の仕事はまわってこないだろう。
2	2	2.0	1	自己管理	なぜ日本は時間にとても厳しいのか？ 発表：何歳まで働きたいか	会社に数分遅れるだけでとても怒られ、査定にまで響くという現状が今の日本にはある。	日本では始業時間はきっちり守るのに、終業時間はあまりもらえない傾向がある。逆に海外では、基本的に時間にゆるい傾向がある。日本も海外のような雰囲気があれば、今の環境も改善されるのではないだろうか。	習慣。ただし、その裏には日本は成果を出すことにこだわる文化であること(よく言われるプロセス重視は、成果にこだわるからこそ重視されている)があり、背景には資源小国であることに対する危機意識や人口密度が高いことによる競争環境の厳しさがある。
2	2	2.0	1	経済	各国のGDP比較表について(2020年と2050年) ※いびき[を]かいている人がうるさい。これについての対処は？←他の授業でも常習犯。 発表：流通と製造業、どちらが利益が出るか？→製造業		比較をする場合は縦軸をどちらかに統一してくれないと分かりにくい。(縦軸が上と下でばらばら)	引用した文献のページ割り当てが縦長だったので、美しく配置しようとしたのでは。また、あのグラフではそれぞれの時点での順位予想がより伝えたかったことだからでは。いびきについては講義の妨害となるほどの大きさとは感じなかったので放置した。頻発すると予想していて、かつ聞き取りにくいなら、講師に近い所に座ってみてはいかが？それでも聞き取りにくいなら、その場で発言してくれば対処する。
1	1	1.0	2	経済	高齢化と経済	高齢者の割合が25%を越えている。経済は拡大しているが、企業に留保されている額がかなり増えている。	高齢化の問題は一過性のものだと考えている。50年後にはいまでいう65歳などは高齢者として扱われず、労働力の一端を担っていると思う。団塊の世代が亡くなり、人口は減るが、それは日本の身のたけにあった人口におちつくだけたと考えている。	高齢化と経済の何について質問したいのか？
3	3	3.0	0	経営	システム開発会社の利益率はなぜ低いのか？	私はシステムの開発をしたいと思い、就職活動で様々な会社を調べましたが、ほとんどが[売上高利益率が]1%[前後]でした。	システム会社は設備投資がほとんど無いと思います。かかるとしたら人件費だと思うのですが、人件費は他の会社と変わらないと思うので、利益率が低いのに疑問を感じました。	システム開発を行う人材は、高度な技術を身につけている必要があり、それだけ高い人件費が必要。また、人件費の安い海外の競合が参入しやすい(英語が通じるインドや、漢字文化圏の中国など)ため、売上を伸ばしにくい。
3	3	3.0	-	経営	製造業よりも、小売販売、サービス業のほうが売上に對する利益の比率が低い理由がよくわからなかった。		在庫費用で差はつかないと思う。海外に拠点をおくことで人件費の削減をすることは製造業の方が有利そう。	国内流通やサービス業が、拠点を海外におきにくく、それが製造業に比べコスト削減しにくいことにつながっている点についてはその通り。また、講義で説明したとおり、流通・サービスは製造より設備投資が少なくても参入しやすく、より競争が激しくなる傾向にあるとも考えられる。

今回	累積	平均	発表	分類	質問事項	知っていること	質問者の見解	魚野の見解
3	3	3.0	0	経 営	自分の働いているバイト先で、人件費を削るためにパートの方が減って、他のパートの方が残業をするようになったのですが、人件費は本当に減っているのでしょうか？	人件費の他にもコピー紙を節約するなどの対策をしているようです。	自分としては、残業をしてしまっているのであまりお金を減らすことにつながっているとはあまり思いません。	パート・アルバイトの給与が仕事があるときだけ必要な変動費(後日、講義で説明)なら、質問者の見解通り、意味はない。ただし、残された人はより優秀な人だろうから、仕事を楽にしようと改善(仕事の効率化)をすることまで期待し、実際にそうなれば、影響はある。
1	1	1.0	1	経 営	大学の学生数による大学の利益		多いほうがお金も入るかなあ...と...	教職員や設備を過剰投資しなければ、そのとおりだろう。
3	3	3.0	0	会 計	日本の会計は世界的に変わっている所はありますか？		日本と海外では価値観[観]や考え方が異なるので、変わっている面はあるのか気になりました。	各国で異なる面は多い。例えば、後日説明する経常利益と営業利益の区別や、売上重視の経営など。
2	2	2.0	1	会 計	会計と簿記とどう違うのか 少しスクリーン(投影の画像のコントラスト)が薄い。			簿記は、会計を行うための手段。会計は経営の状況を知るための手段。
2	2	2.0	1	演 習 1	これから必要とされる「人材」に求められる要素について	最近よく言われるコミュニケーション力	自分の意見をしっかり言える人。人の話をしっかり聞ける人。	なぜコミュニケーション力が重要なのか、理由が添えられていると、より説得力のある説明になる。
2	2	2.0	1	演 習 1	これから必要とされる「人材」に求められる要素 発表：製造業と運送(サービス)業、どちらが費用がかかるか		「創造力」 新たな物を産むことは必須だと思っている。現に今出ている商品も、新しいものであふれているから。	創造力が重要であることは同感だが、19世紀以降はいつの時代も新しいものであふれているので、その説明ではやや説得力に欠ける。
2	2	2.0	2	演 習 1	「人材」に付け加えるとしたら、仕事への意思[意志]だと思います。理由としては、先達者がいなくなった日本では現在より働いている人が少ないと考え、労働に対する興味が無い若者が多く働くようになれば、多くの「人材」になると思うからです。			理由説明の前段は個人の観点からの説明だが、後段は社会の観点からと、主語がすり替わっていて分かりにくい説明になっている。主語を統一しよう。
1	1	1.0	0	演 習 1	「人材」に求められる要素	海外進出を行っている企業が多いので、話す人が多い英語、もしくは市場として将来性のある中国語を話せる人が重宝されている。	話がスムーズで、また話をしたくなるようなトーク力が親密な関係を得るために重要だと思います。	英語や中国語を話す人との会話で、相手がまた話をしたくなるようなトークとはどんなものか？
1	1	1.0	4	そ の 他	中小企業診断士について		企業の経営状態の改善についてアドバイスをする仕事ではないのかと感じた。	質問者の見解のとおり。
2	2	2.0	0	そ の 他	中国に留学して今役に立っていることはありますか？			1.視点の広がり、2.語学、3.自身の異文化体験を通じ、国際化で課題を抱える企業への助言に説得力がもたせられる、4.海外勤務や出張に対する知識・経験の蓄積、5.海外業務特有のリスク管理に関する知識・経験の蓄積他
2	2	2.0	1	そ の 他	本場中国料理はおいしい？	日本人向けはおいしい。		中国人にとって、中国人向けの中国料理は当然美味しい。慣れてしまえば、日本人でも本場の中国料理のほうが日本人向けよりもおいしい。
2	2	2.0	2	そ の 他	中華料理は好きですが、本場はおいしいですか？	中国の料理は日本人の口には合わない聞いたので...	いつか実際に行って食べて確認したい。	おいしい。台湾なら安い時を狙えば関空から片道3000円＋αで渡航可能。行ってみては？
2	2	2.0	1	そ の 他	中国語は4つくらいに分かれていたと聞いたが、どうやって会話をしているのか。	香港人は中国北部の人としゃべれないと聞いた。		北京周囲で話されている方言を「普通話」(共通語)として使用している。