

今回	評価点	累積	平均	発表	発表	分類	質問事項	知っていること	質問者の見解	魚野の見解
2	事柄の掘り下げ	11	1.4	2	5	預り金	預り金を勝手に使われて倒産した場合の補償はないのか？	補償がないのであれば自分で払った方がいい。	そもそもなぜ預り金という制度があるのか。 【発表】カード精算の会社のデメリット、社員のデメリット	会社の残余資産などを使って弁済され、優先順位としては税金について高いほうだが、実際には不足することが多い。制度趣旨は行政の手間の削減や確実な徴収だろう。
1		8	1.3	0	0	感想	立替精算やカード精算で後から申請する場合にもし経費として扱われなかった場合、事故負担になってしまうのかもしれないが、仮払精算や請求書精算のほうが確実に経費として扱われるとわかった。		それぞれの精算にデメリット、メリットがあるので、一概にどれがいいかは決められない。使いどろを考えて使うことが大切だと思う。高額のものを買うときには仮払精算で事前に会社に知らせる等。	たとえば仮払精算、請求書精算であっても、確実にどれもが経費として認められるわけではない。
1		7	1.0	1	1	感想	考えてみようでいるいるな経費精算のパターンとそれぞれについてのメリット、デメリットを皆で考えて、なるほどと思った。	【発表】仮払精算の社員のデメリット		多様なメンバーは多様な発想を生むことを実感してもらえたと思う。
2	事柄の掘り下げ	9	1.5	0	3	社会保険	健康保険の料率は県によって異なるということだったがこれも災害の発生率や病院の利用率によって異なるのだろうか。		環境や人口の違いによっても変わってくるかもしれない。	おそらく質問者の見解の通りであろう。
2	具体的な事例への展開	18	1.8	1	6	社会保険	社会保険は日本以外の国ではどの様になっているのか？また、無い場合、同じようなものがあるのか、どのように違うのか。	海外の病院で受信した場合にも日本の社会保険に加入していれば申請することができる。 【発表】請求書精算の会社のメリット→請求書を手に入れるため、経費以外のものをはじくことができる。	日本の社会保険が海外で使うことができることから、社会保険又は同じようなものがあると思われる。	先進国は、アメリカを除いて国民皆保険制度をとっているところが多い。発展途上国、特に社会情勢が安定しない国には社会保険のない国も多い。ちなみに海外での医療費は日本の保険制度が現地で認められているのではなく、現地で払った医療費を後から日本で請求できる制度。
2	事柄の掘り下げ	9	1.8	2	7	社会保険	雇用保険で劣悪な労働環境を理由に自主退職した場合、すぐに失業手当は適用されるのか？	特になし。 【発表】保険料負担、演習	私の希望としては会社の過失が起因[な]している]のですので適用されたいが、自主退職である以上、適用までには時間がかかると思う。	自己都合という形式をとった時点で、すぐには支払われないだろう。過失が悪意に関わらず、労働環境が悪いために病気になったなど実害があった場合は労働基準監督署が扱うことになる。
2	具体的な事例への展開	16	1.8	1	4	社会保険	社会保険の内、年金について、払い損になるのか。 【発表】経費精算：請求書[払い]のメリット、デメリット	もらいどく世代・払い損世代という言葉がメディアにある。助け合いで成り立つ制度。	自分たちも制度を使うために支払う必要はある。でも、払い損になるのは不安。“払ったきり”に国がするのは無策だと思うので、年金制度がダメになっても、何かしらの対応がなされるはず。	若い世代が選挙などで自分たちの世代の意見を表明するかどうか、今後の日本経済の先行きにかかっていよう。誰かがなんとかしてくれるのではなく、自分たちは何ができるかという発想が必要。
2	具体的な事例への展開	11	1.6	0	6	社会保険	預り金について。もし会社が預り金を使い込んでしまっ、従業員の社会保険料が払ってない場合、[従業員は]どうするのか。		会社に支払い能力があるのか、それとも裁判と[な]など]であらうのか。従業員は泣き寝入りなのか。	いきなり裁判といった対立的な方法ではなく、まずは会社(経営者)との交渉ということになる。もちろん、会社(経営者・役員)を相手に裁判で争うというのもひとつの手段。
2	実体験での検証	16	1.8	0	9	社会保険	就職活動の時に企業の採用情報を見ても、「社会保険・健康保険」としか記載されていなかった。より詳しく知ることはできないのか。	労働保険と雇用保険は会社が必ず負担しなければならない。	少なくとも労働保険と雇用保険は対象である。更に健康保険の計3つが対象であると考えべきだと思う。	人事担当など採用窓口にお問い合わせみては？
1		8	1.3	2	7	就活	就職する際、会社の社会保険の中で何を重要視して会社を選んだほうがよいか。	【発表】労働保険の料率は仕事の内容、危険度で変わる。仮払の会社側のメリット(限度額を決められる)		講義で説明した通り、任意の保険に加入しているか。もっとも、福利厚生も大事だが、仕事の内容や産業に興味があるか否か、身につけられるスキルや働く場所などのほうが大事なのは？
2	具体的な事例への展開	14	1.8	1	5	精算方法	経費精算について、会社が宿泊費などを実際の費用にかかわらず、一定額支払うとしている場合も、立替精算となるのか。	支給される金額より安く利用できれば、社員が差額分、得をする。逆に高くなると、自己負担となる。 【発表】立替精算の社員側のデメリット→支払ったものを経費として認めてもらえないと自己負担となる。	会社としては高級ホテルなどを利用されるリスクが少なくなる。社員は安く止まれば得をするので安く泊まろうとする。	事前に仮払金をもらわず、先に実際の支払いを済ませ、領収書、あるいは出張報告書などの証書を後で提出ということであれば、立替精算の一種といえよう。
2	具体的な事例への展開	12	1.7	0	4	精算方法	最近、兵庫県議員の大半が議会の金を使い、切手を買っていたという不祥事があったが、あれはどのような生産方法で行われていたのだろうか。	経費の精算にはいくつか種類があり、状況に応じて使い分けられる。	どの生産方法でも可能。	・議会の金ではなく政務費、切手を買うこと自体が悪いのではなく、使われた形跡のない切手の大量購入が問題。 ・議員の政務費の精算は立替精算や仮払精算が主と推測。

今回	評価点	累積	平均	発表	発表	分類	質問事項	知っていること	質問者の見解	魚野の見解
1		9	1.3	1	5	精算方法	仮払精算が行われるのは大金を使う予定があるときが多いんですか？	【発表】立替精算：会社メリット、仮払精算：社員メリット	わざわざ先に現金を渡すということは社員が一時的にでも負担するは大きすぎる時だと思う。	そのとおり。ところで、見解と質問内容が同一となっている。なぜ、負担が大きいと仮払精算が行われるかを言葉にしよう。
2	実体での検証	10	1.4	0	0	領収書	領収書を書く人は誰でもいいのか？	レジのアルバイトで領収書を発行する際に、名前と但し書きを「自分で書くのでいいです」と言う人が多い。	内容さえしっかりしていれば誰が書いても同じということだろうか。	本来は、不正防止と取引の記録のため、お金を受け取った側のみが書ける。
2	実体での検証	11	1.6	1	3	領収書	領収書の上様はどんな意味なのか。また、領収書は個人の名前か[と]、会社の名前[の]、 <u>どちら</u> [どちら]を書いたほうがいいのか。	バイト先で領収書を描く時、名前を書かなくていいという人が多い。 【発表】カードの社員メリット	領収書は自分で[お金を支払った人の]名前と但し書きは自分で書いてはいけないと思うのだけれど、書き直しできないから気になる。	・上様は上得意様、あるいは尊い人という意味。上様とするだけでは持っている人や会社が本当に支払ったという証明にはならない可能性がある。 ・個人か会社かは支払う側がどの立場で支払うかによる。
0		7	1.0	0	2	未記入				未記入者にはポイントは付与しない。