

今回	評価点	累積	平均	発表	発表	分類	質問事項	知っていること	質問者の見解	魚野の見解
0		18	1.6	1	4	未記入	【発表】身近な7つのムダ→大学祭の担当として感じたムダ			未記入者にはポイントは付与しない。
0		6	0.6	0	0	未記入				未記入者にはポイントは付与しない。
0		12	1.2	0	2	未記入				未記入者にはポイントは付与しない。
0		1	0.1	0	1	未記入				未記入者にはポイントは付与しない。
2	自らの体験に基づいた分析	19	1.9	1	10	ムダ	在庫のムダ、つくり過ぎのムダが本日の講義であげられましたが、スーパーやコンビニでは常にモノであふれていると思います。何故利益が出ているのでしょうか？	割引当で売りさばくこともあります、それでもモノであふれている。	在庫のムダだけだと思いました。 【応答】7つのムダ「材料のムダ」	多少の売り残しがでてでも利益がでるような値付けができていいるから。消費者はいつでも買いたいものが買えるという便利さにもおかねを払っている。
2	事柄の深掘り	12	1.5	0	0	ムダ	つくり過ぎのムダは在庫のムダになりませんか？	「つくり過ぎのムダ」≠「在庫のムダ」	製品をつくり過ぎることで在庫になると思いました。	確かに一部の意味は重なっている。ただし、講義でも述べたとおり、「つくり過ぎのムダ」には、工賃や経費がムダになったという費用の視点が強いに対し、「在庫のムダ」は、在庫になっていることで資金がそこで滞留しているという、資金回転の非効率という視点がある。
2	事柄の深掘り	4	0.7	0	0	ムダ	ムダというものも人によってはムダにならない時もあるのかな？って思った。			確かに、人の価値観は多様であり、ムダが大切な場面もあろう。もっとも、ここでいうムダは、経営、特に生産性を向上する視点でのムダであり、事業の持続的発展という評価指標から見ると、起こっている事柄に対する評価のブレ幅はそれほど広くない。
2	事柄の深掘り	16	1.3	0	1	ムダ	加工や実験の失敗は全てムダになるのか？		同じ失敗はムダになることもあるが、場合によっては次の成果につながると考える。	何のためにしているか、そこで何に気づくかによる。講義で述べた通り、7つのムダは継続して生産する場合の生産性の視点から考えることであり、加工のムダは生産性を下げているのでムダである。一方で、開発や研究の場では、何をすれば失敗するかという知見を得ることは大切であるし、失敗から思わぬ成果を見出すことも度々あるので、ムダにしないことが大切。
2	事柄の深掘り	12	1.7	0	1	ムダ	7つのムダに対しての対策は、それぞれムダの内容が異なってしまうのですが、こういう場合は全部じゃなくて、一番ムダになりそうなことだけに重点をおくべきですか？			基本的にはその通り。使える資金や時間などは限られるので、自分たちのできる範囲で、できるだけ効果がありそうな事柄に取り組むことが大切。
2	自らの体験に基づいた分析	17	1.5	0	1	ムダ	7つのムダは、自分のアルバイトでも大体同じ無駄が発生していて、そこを改善できたらもっと効率が上がるなと深く共感した。			ぜひ、改善活動をやってみるとよい。誰かが始めて効果が得られるとわかると、他の人も改善に協力してくれるようになり、結果として仕事が楽になる。

今回	評価点	累積	平均	発表	発表	分類	質問事項	知っていること	質問者の見解	魚野の見解
2	事柄の深掘り	19	1.9	0	2	ムダ	7つのムダについて。あるムダを減らすとまた別のムダが増え、減らない場合、減らす必要はないのですか。			視点を変えて問題を捉える（全体を俯瞰する）ことで、両方削減できないかなどと考えることが大切。
2	社会的な事柄への関心と自分の体験に基づいた分析	14	1.2	2	3	経済	トヨタが7つのムダ[の改善]を実行することにより、強く・長く生きよう、利益を上げようとしています。数十年後に全てAI化によって、「人自体がムダ」になりえる可能性はありますか？	<ul style="list-style-type: none"> ・すでに工場では半自動化になっている。 ・全AI化の未来は遠くはない。 【応答】7つのムダ 【応答】自動化	<ul style="list-style-type: none"> ・全AI化により、今ある人がする仕事の9割はなくなる。 ・人件費が一番ムダ。 ・人間よりもAIの方が優秀。 	今のところAIは自分自身では、AIを活用する場面を見出してそこに最適なAIの仕組みを選択し、設置・監視・改善するといったことはできず、人間に頼っている。産業革命の時と同様、仕事の内容や質は変わっても、当面は人間の仕事は残るだろう。※ただし、遠くない将来、人間と変わらない、あるいはそれを越える知性を備えたAIが生まれ、人間と共存・競争する時代が来る可能性はかなり高いと思うが。
2	社会的な事柄への関心と自分の体験に基づいた分析	18	1.4	0	5	経営	最近、トヨタの二次下請けがつぶれたという話を聞きましたが、トヨタの二次ならそこそこの企業だと思うのですが、なぜつぶれたのでしょうか。		トヨタのコストカットについていけなかった。	S製作所のことかと思うが、同社は2007年の工場新設の直後、2008年にリーマンショックによる自動車部品の需要急減に襲われ、工場新設のために行った借入れの返済が行えなくなったとのこと。
2	自らの体験に基づいた分析	22	2.0	1	13	経営	見込み生産はブームなどで売れた場合[の跡でブームが去ってしまった時]などは売れると見込んで作った製品が[余ってしまう確率が高くなる]と思った。	【応答】トヨタ方式について	かといって、それを予想するのは難しいし、失敗してしまうと多大な利益を得る機会を失う為、作らざるを得ないと思う。	質問者の指摘の通り、元来、需要を正確に予測するのは難しいし、急激に売れるようになった商品の動向を読むことは極めて難しい。一般的には販売現場での動向をきめ細かくつかんで生産体制に反映させる、外部の委託先に生産をまかせる、などの対策をとる。
2	事柄の深掘り	21	1.8	0	2	経営	トヨタは正社員のリストラはやったことがないそうですが、どんなに会社が苦しくても、社員はムダにはならないということでしょうか。	7つのムダに社員は入らない。		トヨタの流儀では、人は無限の可能性を持つ存在としてとらえている。また、社員が活躍する環境を整える（仕事を創り出す）のは経営者の責任ともとらえている。もっとも現実的には、需要急減によるパート・アルバイトの契約打ち切りなどは発生しているようだが。
2	社会的な事柄への関心と自分の体験に基づいた分析	23	1.9	0	4	経営	近年は生産性だけではなく、環境に与える影響も考えなければならないと思いますが、どうすれば両立できますか？	有害物質や温室効果ガスに対する規制が厳しくなっている。	製品のリサイクル技術を確立する。	人間の活動そのものが環境に何らかの影響をあたえることで成り立っている点からすれば、生産性と環境影響の問題は両立がむづかしいことは否めない。どこまで許容できるかを考え、皆で合意した規制制度を守っていく仕組みを整えることが大切だろう。また、質問者の述べるリサイクル技術の確立に加え、再生可能エネルギー技術の開発なども大切では。

今回	評価点	累積	平均	発表	発表	分類	質問事項	知っていること	質問者の見解	魚野の見解
2	自らの体験に基づいた分析	16.5	1.7	0	2	TPS	トヨタ生産システムの欠点は何かあるのか？		季節に関わる仕事だと、その季節の変わりごとに見直す必要がある。無駄がないせいで逆に商品の在庫が足りなくなってしまう。	質問者の見解の通り、時間経過による需要変動が大きい場合、生産体制の工夫だけでは対応しきれないことも多い。また、取引先を含めた同期生産を実現するためには、大きな投資負担や在庫・欠品のリスクを社外にも広げることになる。
2	講義で述べなかったことへの気づき・言及	24	2.0	0	4	TPS	トヨタはTPSを運用しているので安定していると思うのですが、日産やホンダなどはトヨタ生産システムのような独自のやり方で行っているのか。また、トヨタと同じやり方でやっているのですか？		日本の自動車業界ではトヨタがトップであるが、他社も負けていないように見えるのですが、それは他社もトヨタの生産システムのような効率の良いやり方でやっているのですか？	質問者の見解の通り。講義で述べた通り、TPSは、世界的にはリーン生産方式とよばれ、内外を問わず、多くの会社がTPSの考え方を積極的に導入しているが、なかでもこれまでの日本では、TPSの適用に適した条件がそろいやすかった。もともと、国内経済の成熟やアジア経済の勃興など状況はかなり違ってきたので、新しい時代にふさわしい工夫を加える必要はあるだろう。
2	講義で述べなかったことへの気づき・言及	15	1.4	0	6	JIT	JITを行うとムダは減るかもしれないが、その分、デメリットもあるように感じられる。]メリット、デメリットが釣り合ってしまう場合はどちらを優先すべきだろうか。	飲食店でJITを行おうと思うと、ピークで提供が遅れ、全体的な仕事が遅れ、残業が発生する。	会社や企画の目的による。	質問者の指摘の通り、需要の変動が大きい場合、JITは不利になる。もともと大きな変動への対応は生産性が悪いので、変動をならす工夫ができないか考えてみることも、JITでは大切な考え方。例えば、飲食店であれば閑散時間帯限定サービスの提供や、定員・時間限定制導入などの対策がある。
2	事柄の深掘り	11	1.6	0	2	5S	先生は、5Sの中で一番大切なものはどれだと思いますか？	5S(整理、整頓、清潔、清掃、習慣化)	自分は「習慣化」だと考えました。[理由]行動が習慣化されれば、仕事の効率もあがると思ったから。	私も習慣化と思っている。単発的な改善は誰でもやれないことはないが、小さな改善が累積されると、継続ができない場合に比べ、どんどん優位性が高まる。人や会社は案外、継続できないものなので、そこを克服できれば、大きな差を生み出すことになる。